

Ścieżka do awansu – jak na nią wkroczyć?

Droga po szlaku kariery zawodowej bywa zdradziecka dla nieprzygotowanych - od trudnych początków stażu po łańcuchy kwalifikacji. Nie jest jednak nie do przebycia, zwłaszcza dla osób młodych i rozwijających się w trybie bieżącym. Jak zacząć, kiedy zacząć, co czeka na samym końcu?

Pierwsze kroki – budowa „własnej marki”

Awans to nie tylko prestiż, wyższa płaca i samorealizacja w zawodzie; to też obietnica wyzwań, odpowiedzialności. Choć nie każda firma zaoferuje równie szeroką perspektywę awansu, to każda, bez wyjątku, pożąda wydajnych, zaangażowanych podopiecznych u steru. Kiedy zacząć? Od zaraz - budując własną markę „tej właściwej” osoby:

- **Punktualność i dostępność.** Na drodze ku awansowi, pracodawca rozliczy Cię najpierw z tych podstaw współpracy - daj się poznać jako osoba „pod ręką”, stawiająca powinność ponad wygodę.
- **Sumiennosc i staranność** - tak Twój stosunek do obowiązków, jak i Twoja niezawodność: na tym zbudujesz swą markę. Wykonuj powierzone zadania jakby od tego zależał Twój wizerunek. Nie pytaj „do kiedy?” - pytaj „na kiedy?”.
- **Samorozwój** - korzystaj z dobrodziejstw wyzwań w pracy, lecz stawiaj sobie kolejne już poza pracą. Twój pracodawca wymagać będzie od Ciebie kwalifikacji w zakresie Twojego stanowiska - awans wymagać będzie wiedzy i zdolności nabytych ponad program. Daj się poznać jako ktoś więcej, niż przewiduje umowa; gdy przyjdzie Twój czas - wyniki przemówią za Ciebie.
- **Pomysłowość** - analizuj, przewiduj i testuj - własne, sprawdzone metody konsultuj z przełożonymi, a ciekawe koncepcje prezentuj bez zawahania. Wzrost Twojej firmy jest już w Twoich rękach, zaś pracodawca w staraniach o awans dostrzeże Twoją inicjatywę.
- **Pomocność i zespołowość** - filarem prężnej firmy są współpraca i sprzyjająca rozwojowi atmosfera w gronie pracowników. Podbuduj ten filar, wychodząc naprzeciw problemom współpracowników - nie bądź tym, który prosi o pomoc, bądź tym, na którego pomoc można bez wątpienia liczyć. Nie zamykaj się w swoich zadaniach; bądź czujny i wrażliwy na trudności innych, a przy tym zachowaj serdeczny profesjonalizm. Twój zespół wesprze Cię w drodze ku awansowi, jeśli Ty wesprzesz go w codziennych zmaganiach.
- **Rozwaga i cierpliwość** - nie daj się skusić perspektywie szybkiego sukcesu; to największy błąd, jaki popełnia ambitny pracownik. Nie nalegaj na wdrożenie własnych rozwiązań, gdy widzisz mocny sprzeciw. Nie wychodź przed szereg, jeśli Twoje kwalifikacje temu nie sprzyjają. Granica między produktywnością, a egoizmem zatrze się łatwo, jeżeli zapomnisz o swojej roli, niwelując zasługi, które mogą przynieść Ci awans.

Właściwy czas – ocena okoliczności

Zmierz się z własną oceną sytuacji - skonsoliduj swoje nadprogramowe dokonania, wkład w środowisko pracy i sporządź bilans swojego rozwoju oraz kwalifikacji. Wówczas zupełnie jak z pracą magisterską - przygotuj całą wiedzę, dopracuj każdy szczegół, zapamiętaj, co już osiągnąłeś i na tym skonstruuuj argumenty, które przedstawiś przełożonemu.

Opinia współpracowników i bliskich przełożonych pozwoli Ci zorientować się w stosowności chwili - nie wahaj się prosić o dobre słowo w Twoim imieniu.

Za etap międzyawansowy przyjmuje się okres jednego roku pracy. Oczywiście, nie jest to jednak normą, bo wiele zależy od tego, gdzie i w jakiej branży pracujesz oraz o jakie stanowisko zabiegasz – niekiedy rywalizacja wewnątrz zespołu może zagrozić Twojej posadzie.

Jak informują analitycy z MRPiPS, rosnącym trendem w średnich i mniejszych firmach jest **retencja kadr menadżerskich**. Śledź potrzeby i wakaty swojego pracodawcy, jego zaplecze finansowe oraz rozwój lokalny, tj. inwestycje działowe czy rozbudowę pododdziałów - bezpieczniej będzie celować w posadę w nowym organie firmy.

Pamiętaj: awans nie przyjdzie do tych, którzy nie wyrażą głośnej chęci. Bądź gotów pytać o możliwości rozwoju! Jeżeli jednak spotkasz się ze wstępną odmową, nie zrażaj się i nie zniechęcaj - pokaż się jako przyjaciel firmy, którego udział w jej sukcesie nie zależy od materialnych pobudek, a od chęci progresu zawodowego i lojalności. Powodzenia!

Ten artykuł pochodzi z bazy wiedzy portalu pracy. **Przeczytaj więcej poradników i przeglądaj [aktualne oferty w serwisie Aplikuj.pl](#).**